

TRANSFORMASI DAN STRATEGI FITB 2020 – 2024

A S W A N

FAKULTAS ILMU DAN TEKNOLOGI KEBUMIHAN – ITB

OPERATIONAL EXCELLENCE

DALAM MENJADIKAN FITB SEBAGAI YANG TERDEPAN

Bersama ini saya dengan rasa tanggung jawab terhadap FITB-ITB dan bekal utama pengalaman sebagai Ketua Program Studi Teknik Geologi-FITB-ITB selama hampir 5 tahun, mengajukan diri dalam Pencalonan Dekan FITB-ITB 2020-2024. Pengajuan saya pada pemilihan Dekan FITB ini adalah dengan mengusung slogan “*Operational Excellence* dalam Menjadikan FITB sebagai yang Terdepan” dengan harapan dan target agar FITB dapat menjadi fakultas yang terdepan dan terbaik serta bisa menjadi standar bagi F/S lain di ITB. “Terdepan dan Terbaik” dalam hal ini terutama dalam 4 aspek berikut:

1. **Pendidikan/Pengajaran**
2. **Penelitian**
3. **Pengabdian Pada Masyarakat**
4. **Pengelolaan dan Pengembangan Institusi**

Perlu saya jelaskan tentang visi, dimana mengikuti visi Rektor ITB yaitu: “ITB 2025 *In Harmonia Progressio* untuk Menggapai Martabat Bangsa dan Reputasi Dunia” dan bersesuaian dengan hal ini maka misi, program transformasi dan strategi utama saya adalah sebagai berikut:

MISI:

1. Menjadikan FITB sebagai institusi kelas dunia dengan mengedepankan riset dan inovasi.
2. Menghasilkan lulusan yang bermartabat dan mampu untuk terus berinovasi dan bertransformasi.

PROGRAM TRANSFORMASI UTAMA:

1. Pengembangan riset dan inovasi agar dapat bersaing dan diakui di tingkat internasional.
2. Peningkatan kinerja pembelajaran untuk meningkatkan kualitas lulusan.
3. Reformasi birokrasi untuk efisiensi keberlangsungan kegiatan akademik program studi dan mempercepat pengambilan keputusan dengan asas desentralisasi parsial.

STRATEGI:

1. Menghasilkan kebijakan-kebijakan yang dapat lebih mendukung riset dan inovasi agar dapat bersaing pada level internasional.
2. Evaluasi berkala terhadap proses dan kinerja pembelajaran untuk meningkatkan kualitas lulusan.
3. Desentralisasi finansial prodi.

PRINSIP DAN STRATEGI DASAR DALAM PENGELOLAAN FITB ITB (2020 – 2025)

Seandainya nanti diberi amanah memimpin FITB ITB (2020-2025), kami akan melaksanakan serta mengembangkan strategi dan program yang utamanya mengacu pada strategi pimpinan ITB (2020-2025) dalam pengelolaan ITB. Dalam hal ini, prinsip-prinsip yang akan kami selalu coba kedepankan baik dalam pengembangan institusi maupun pelaksanaan Tri Darma PT adalah Operational Excellence (<https://www.operational-excellence-consultants-freelancers.com/>) seperti pada Gambar 1 berikut:



Gambar 1. *Operational Excellence* sebagai acuan program dan strategi FITB ITB (2020-2025).

RENCANA PROGRAM KERJA

Program Terkait Pendidikan/Pengajaran

Dalam bidang pendidikan/pengajaran, sesuai dengan strategi dan program yang dicanangkan oleh pimpinan ITB periode (2020-2025), maka beberapa program utama dalam lingkup FITB yang direncanakan untuk dilaksanakan dalam 5 tahun mendatang adalah sebagai berikut:

1. Peningkatan mutu program-program pendidikan/pengajaran di lingkungan FITB, baik pada tingkat sarjana maupun pascasarjana agar setara dengan mitra-mitra internasional.
2. Penguatan fungsi Gugus Kendali Mutu (GKM) pada level prodi-prodi dan FITB dalam mengevaluasi hasil pengajaran dan pembelajaran terhadap dosen-dosen berdasarkan hasil Evaluasi Dosen oleh Mahasiswa (EDOM) baik evaluasi hasil UTS ataupun hasil evaluasi UAS.
3. Evaluasi dan transparansi terhadap target dan hasil pembelajaran pada setiap semester berjalan.
4. Modernisasi sarana aktifitas akademis, terutama menyangkut fasilitas kelengkapan ruang kuliah (contoh: media audio, dll), laboratorium, fasilitas internet, akses pustaka termasuk pustaka elektronik baik nasional maupun internasional, dll.
5. Pengembangan berkelanjutan dari aspek-aspek pendidikan seperti perbaikan kurikulum, pelaksanaan praktikum, kuliah lapangan, kerja praktek, dan kerja magang di industri dan atau pemerintahan dengan selalu mengadopsi metode, peralatan dan pendekatan baru.
6. Realisasi dan konsistensi pelaksanaan program internasionalisasi, terkait akreditasi internasional, serta penguatan dalam hal program-program seperti: *double-degree, joint programs, student exchanges*, dll.
7. Peningkatan kualifikasi SDM pendukung, baik itu pegawai administratif, teknisi, laboran, pustakawan dan lainnya agar dapat membantu dalam penyelesaian masalah.
8. Adopsi paradigma pendidikan 4.0, dalam hal ini esensinya adalah konektivitas dalam pembelajaran, perluasan pengalaman belajar sehingga lebih *borderless* dengan disertai penguatan kemampuan mahasiswa dalam *critical thinking, complexity/non-linear thinking, inter-disciplinary thinking*, dan *independent learning*.

9. Peningkatan kualitas aktivitas Himpunan Mahasiswa dan Unit Kegiatan Profesional Kemahasiswaan di lingkungan FITB.

Program Terkait Penelitian

Dalam bidang penelitian, sesuai dengan strategi yang dicanangkan oleh pimpinan ITB periode (2020-2025), maka program dalam lingkup FITB yang direncanakan untuk dilaksanakan dalam 5 tahun mendatang adalah mencakup hal-hal berikut:

1. Peningkatan mutu sistem pengelolaan program-program penelitian di lingkungan FITB agar dapat lebih unggul dan bisa lebih dipertajam dengan pendekatan lintas atau trans-disiplin sehingga mampu merespon kepentingan nasional dan dinamika pengetahuan dalam skala internasional.
2. Menghasilkan kebijakan-kebijakan yang dapat lebih mendukung riset dan inovasi agar dapat bersaing pada level internasional
3. Penguatan kolaborasi penelitian antar KK yang ada di FITB ataupun dengan F/S lain di ITB ataupun di luar ITB.
4. Modernisasi peralatan pendukung dan perangkat lunak yang mendukung penelitian.
5. Peningkatan kualitas SDM penelitian, baik terkait dosen, mahasiswa, teknis/laboran, maupun peneliti profesional agar dapat mencapai taraf standar internasional serta agar dapat membantu dalam penyelesaian masalah.
6. Peningkatan kerjasama dan jumlah dana penelitian dengan berbagai pihak (lembaga pemerintah, lembaga penelitian, Perguruan Tinggi lain di dalam dan luar negeri, industri, pemda, dan masyarakat) baik pada skala nasional maupun internasional.
7. Peningkatan profesionalisme pengelolaan dan kualitas jurnal ilmiah yang sudah ada di lingkungan FITB.
8. Sinkronisasi hubungan antara Penelitian dan Pendidikan, serta antara Penelitian dan Pengabdian pada Masyarakat.

Program Terkait Pengabdian Pada Masyarakat

Dalam bidang pengabdian pada masyarakat, sesuai dengan strategi yang dicanangkan oleh pimpinan ITB periode (2020-2025), maka program dalam lingkup FITB yang direncanakan untuk dilaksanakan dalam 5 tahun mendatang adalah mencakup hal-hal berikut:

1. Peningkatan kualitas program-program Pengabdian pada Masyarakat (PPM) yang tanggap terhadap permasalahan bangsa dan masyarakat sekitar, terkait dengan bidang-bidang keilmuan Geologi, Geodesi, Geomatika, Oseanografi dan Meteorologi, serta bidang-bidang yang terkait.
2. Sinkronisasi antara kegiatan Pengabdian Pada Masyarakat dengan Pendidikan/Pengajaran dan Penelitian yang selama ini ditekuni.
3. Penguatan peran bidang-bidang keilmuan di FITB dalam program-program nasional serta program yang punya dampak besar dalam permasalahan yang dihadapi bangsa dan negara, seperti program-program ketahanan energi, mitigasi, adaptasi bencana alam kebumihant, dll.
4. Peningkatan sumbangsih bidang keilmuan yang ada di FITB dalam pembangunan/ekonomi pada skala lokal maupun nasional.
5. Penguatan kolaborasi internal dan kemitraan eksternal dengan berbagai pihak, seperti lembaga-lembaga penelitian, lembaga pemerintah, dan industri.

Program Terkait Pengelolaan dan Pengembangan Institusi

Dalam hal pengelolaan dan pengembangan institusi FITB ITB sesuai dengan strategi yang dicanangkan oleh pimpinan ITB periode (2020-2025), maka program dalam lingkup FITB yang direncanakan untuk dilaksanakan dalam 5 tahun mendatang adalah mencakup hal-hal berikut:

1. Pengusulan sistem desentralisasi finansial prodi agar perencanaan kegiatan di prodi dapat lebih cepat dilaksanakan.
2. Evaluasi berkala terhadap sistem organisasi operasional FITB, agar semua fungsi kegiatan di lingkungan FITB dapat berjalan lebih efektif, efisien, dan lancar.
3. Pencapaian akreditasi internasional dan akreditasi nasional dengan nilai A bagi semua prodi di FITB, lalu dengan konsisten menerapkan acuan-acuan

yang disaratkan walaupun visitasi sudah dilaksanakan dan akreditasi sudah didapatkan.

4. Efektifitas sistem perencanaan karir untuk dosen yang jelas dan konsisten dilaksanakan, sehingga terjadi proses regenerasi yang baik.
5. Fokus peningkatan efektifitas terhadap beberapa hal yang terkait kesekretariatan, pengelolaan perkuliahan, pemantauan kemajuan penelitian dan pengabdian pada masyarakat, serta pengelolaan kenaikan pangkat/jabatan.
6. Peningkatan komunikasi yang lebih kondusif antara (Dekanat, KK, Prodi) dengan Dosen, tenaga kependidikan, mahasiswa, alumni; dan ITB Pusat.

PENUTUP

1. Keberhasilan usulan-usulan yang disampaikan di atas akan sangat tergantung pada kualitas dan intensitas kerjasama serta komunikasi antara Dekanat FITB ITB dengan komunitas FITB (dosen, tenaga kependidikan, mahasiswa, dan alumni) serta mitra-mitra eksternal FITB ITB.
2. Usulan-usulan program transformasi dan strategi yang diuraikan di atas, dapat ditambah atau diadaptasi bergantung terhadap kondisi sumberdaya dan keuangan yang ada, situasi lainnya yang bisa saja terjadi, juga pada peluang dan tantangan internal maupun eksternal yang muncul pada saat pelaksanaan nanti.

Bandung, 9 April 2020



ASWAN